

Разработано с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ИХКГ СО РАН- протокол от « 25 » июня 2019г. № 16 .

Перечень количественных показателей результативности труда научных работников ИХКГ СО РАН

	инженер-исследователь	младший научный сотрудник	научный сотрудник	старший научный сотрудник	ведущий научный сотрудник	главный научный сотрудник	заведующий лабораторией
Число публикаций работника (публикации в рецензируемых научных изданиях, монографии, главы в монографии, патенты)	1 с суммарным импакт-фактором не менее 0.5	1 с суммарным импакт-фактором не менее 1	2 с суммарным импакт-фактором не менее 2	3 с суммарным импакт-фактором не менее 3	3 с суммарным импакт-фактором не менее 4	4 с суммарным импакт-фактором не менее 5	3 с суммарным импакт-фактором не менее 4
Участие в научных мероприятиях (конференция, симпозиум) с докладом (очное)	-	1	1	1	2	2	1
Руководство студентами, оформленными на преддипломную практику в ИХКГ СО РАН или аспирантами, выполняющими научно-исследовательскую работу в ИХКГ СО	-	-	-	1	1	-	не менее X/2 студентов/аспирантов в возглавляемой лаборатории, где X сумма всех работников лаборатории в должности с.н.с, в.н.с., с учетом их долей ставок,

РАН							но не менее 1 студента/аспиранта в лаборатории
-----	--	--	--	--	--	--	--

1. Указанные требования приведены из расчета результатов за 2 года предшествующих дате проведения аттестации;
2. Указанные требования корректируются на долю занимаемой ставки с округлением до ближайшей целой цифры, значения, оканчивающиеся на 5, округляются в большую сторону, значения меньше 0.5 округляются до 1;
3. Для расчета имакт-фактора издания используются данные Web of Science соответствующие году публикации;
4. Учебные пособия не засчитываются в качестве публикаций работника;
5. Публикации, в которых не указан ИХКГ СО РАН, не засчитываются в качестве публикаций работника.