#### ПАМЯТКА

об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве научных организаций

Специфика государственной службы Российской Федерации Российской профессиональной деятельности граждан Федерации ПО обеспечению исполнения полномочий государственных органов и лиц, устанавливаемые ДЛЯ непосредственного замещающих должности, исполнения полномочий государственных органов, предопределяет особый правовой статус государственных служащих Российской Федерации в трудовых отношениях.

Регламентируя правовое положение государственных служащих Российской Федерации, поступления порядок И прохождения государственной службы Российской Федерации, государство устанавливать в этой сфере и особые правила (требования), что обусловлено обеспечения поддержания целью высокого уровня осуществления государственной службы, задачами и принципами ее организации и функционирования, особенностями профессиональной деятельности лиц, исполняющих обязанности по государственной должности государственной службы Российской Федерации.

### 1.Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо физическим иное незаконное использование лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Функции государственного, муниципального (административного) организацией полномочия государственного управления ИЛИ муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения организационно-техническим, финансовым, ПО кадровым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Конфликт интересов ЭТО ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие личной между заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим

законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

## 2.Ограничения, обязательства и требования к служебному поведению

11 статьи 15 Федерального закона от В соответствии с частью 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ **((O)** государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее Федеральный № 79-Ф3) закон государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее – гражданский служащий) обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены указанным Федеральным законом № 79-ФЗ и другими федеральными законами.

Статьей 16 Федерального закона № 79-ФЗ установлены ограничения, связанные с государственной гражданской службой Российской Федерации (далее — гражданская служба), в соответствии с которыми гражданин Российской Федерации (далее — гражданин) не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

- 1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- 2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы,

по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

- 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;
- 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- 5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- 6) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
- 7) наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- 8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
- 9) непредставления установленных Федеральным законом № 79-ФЗ сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 10) несоблюдение ограничений, нарушение запретов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Статьей 17 Федерального закона № 79-ФЗ установлены запреты, связанные с гражданской службой, в соответствии с которыми в связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

- 1) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
  - 2) замещать должность гражданской службы в случае:
- а) избрания или назначения на государственную должность, за исключением случаев, установленных указами Президента Российской Федерации;
- б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
- в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;
  - 3) осуществлять предпринимательскую деятельность;
- 4) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- 5) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено Федеральным законом № 79-ФЗ и другими федеральными законами;
- 6) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в

государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- 7) выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических за исключением служебных лиц, командировок, осуществляемых в соответствии с международными договорами Российской Федерации или на взаимной основе по договоренности между федеральными государственной органами власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями;
- 8) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;
- 9) разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- 10) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;
- 11) принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных)

иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;

- 12) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;
- 13) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;
- 14) создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;
- 15) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора;
- 16) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- 17) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

В случае, если владение гражданским служащим приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

#### Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе:

- 1) в случае замещения должностей гражданской службы, перечень правовыми Российской которых установлен нормативными актами Федерации, в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданского служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и конфликтов урегулированию интересов, которое дается порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 2) разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Статьей 18 Федерального закона № 79-ФЗ предусмотрены **требования к служебному поведению** гражданского служащего, в соответствии с которыми гражданский служащий обязан:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- 2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

- 3) осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции государственного органа;
- 4) не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;
- 5) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 6) соблюдать ограничения, установленные Федеральным законом № 79-ФЗ и другими федеральными законами для гражданских служащих;
- 7) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;
  - 8) не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;
  - 9) проявлять корректность в обращении с гражданами;
- 10) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;
- 11) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;
- 12) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 13) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;
- 14) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения

гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.

# **3.**Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Например:

Уголовная ответственность. В соответствии со ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации взятки за незаконные действия (бездействие) наказывается штрафом в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере сорокакратной суммы взятки.

Административная ответственность. В соответствии со ст. 19.29. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора гражданского служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего гражданского служащего, замещающего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ влечет

наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Гражданско-правовая ответственность. В соответствии со ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

Дисциплинарная ответственность. Федеральным законом № 273-ФЗ установлены основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы ее предупреждения и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона № 273-ФЗ, статьей 20 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Невыполнение гражданским указанной обязанности служащим освобождение правонарушением, влекущим гражданского является гражданской службы служащего OT замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности соответствии с законодательством Российской Федерации.

Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (статья 9 Федерального закона № 273-ФЗ).

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью гражданского служащего.

Невыполнение гражданским служащим указанной обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение с гражданской службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Гражданский служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Гражданский служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (статья 11 Федерального закона  $\mathcal{N}$  273- $\Phi$ 3).

В случае, если гражданский служащий владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 12 Федерального закона № 273-ФЗ гражданин, замещавший должности гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2-х лет после увольнения с гражданской службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если

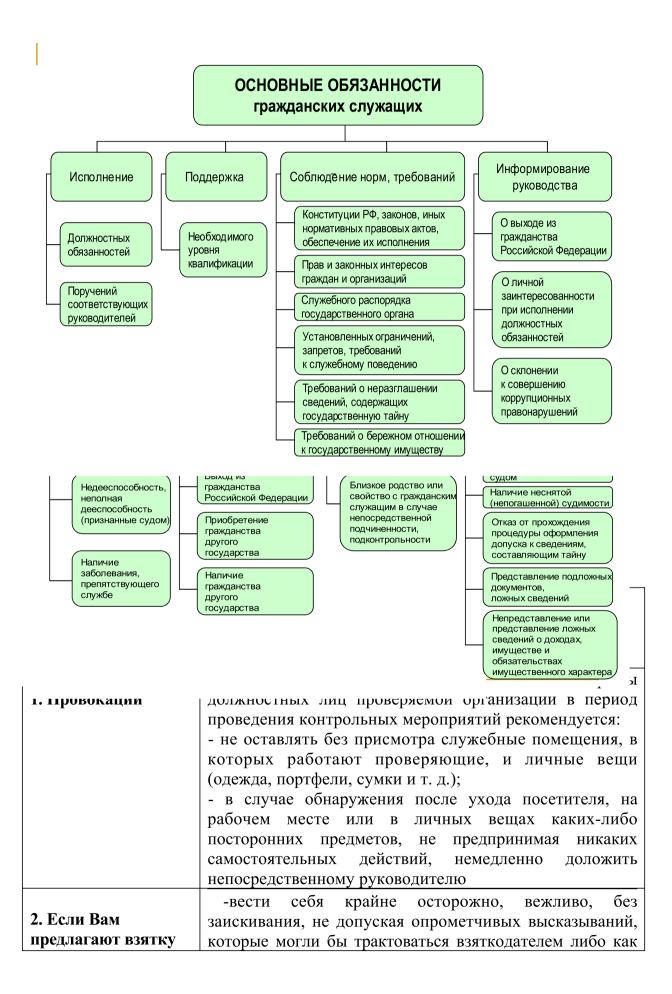
отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному гражданских служащих поведению урегулированию конфликта интересов, которое дается В порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Гражданин, замещавший должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с гражданской службы указанного требования влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

#### 4. Основные права и обязанности гражданских служащих





готовность, либо как категорический отказ принять взятку;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов);
- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;
- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;
- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке;
- подготовить письменное сообщение по данному факту

### 3. Угроза жизни и здоровью

Если оказывается открытое давление или осуществляется угроза жизни и здоровью гражданского служащего или членам его семьи со стороны сотрудников проверяемой организации либо от других лиц рекомендуется:

- по возможности скрытно включить записывающее устройство;
- с угрожающими держать себя хладнокровно, а если их действия становятся агрессивными, срочно сообщить об угрозах в правоохранительные органы и непосредственному руководителю, вызвать руководителя проверяемой организации;
- в случае если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии) и выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушать их, запомнить внешность угрожающих и пообещать подумать над их предложением;
- немедленно доложить о факте угрозы своему руководителю и написать заявление в правоохранительные органы с подробным изложением случившегося;
- в случае поступления угроз по телефону, по возможности определить номер телефона, с которого поступил звонок, и записать разговор на диктофон;
- при получении угроз в письменной форме необходимо принять меры по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив их в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет

### **4.Конфликты** интересов

- внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов;

	- принимать меры по предотвращению конфликта
	интересов;
	- сообщать непосредственному руководителю о любом
	реальном или потенциальном конфликте интересов, как
	только Вам становится о нем известно;
	- принять меры по преодолению возникшего конфликта
	интересов самостоятельно или по согласованию с
	руководителем;
	- подчиниться решению по предотвращению или
	преодолению конфликта интересов
- интересы вне	- гражданский служащий не должен осуществлять
гражданской	деятельность, занимать (возмездно или безвозмездно)
службы	должность или негосударственный пост, не
	совместимые с гражданской службой, а также если они
	могут привести к конфликту интересов;
	- гражданский служащий прежде чем соглашаться на
	замещение каких бы то ни было должностей или
	постов вне гражданской службы обязан согласовать этот
	вопрос со своим непосредственным руководителем
- участие в	- с учетом соблюдения своих конституционных прав
политической	гражданский служащий обязан следить за тем, чтобы
деятельности	его участие в политической деятельности, причастность
	к политической полемике не влияли на уверенность
	граждан и руководителей в его способности
	беспристрастно исполнять служебные обязанности.
- подарки	- гражданский служащий не должен просить
	(принимать) подарки (услуги, приглашения и любые
	другие выгоды), предназначенные для него или для
	членов его семьи, родственников, а также для лиц или
	организаций, с которыми гражданский служащий имеет
	или имел отношения, способные повлиять или создать
	видимость влияния на его беспристрастность, стать
	вознаграждением или создать видимость
	вознаграждения, имеющего отношение к исполняемым
	служебным обязанностям;
	- обычное гостеприимство и личные подарки в
	допускаемых федеральными законами формах и
	размерах не должны создавать конфликт интересов или
	его видимость
- отношение к	Если гражданскому служащему предлагается
ненадлежащей	ненадлежащая выгода, то с целью обеспечения своей
выгоде	безопасности он обязан принять следующие меры:
	- отказаться от ненадлежащей выгоды;
	- попытаться установить лицо, сделавшее такое
	предложение;
	- избегать длительных контактов, связанных с
	предложением ненадлежащей выгоды;
	- в случае, если ненадлежащую выгоду нельзя ни

	отклонить, ни возвратить отправителю, она должна
	быть передана соответствующим государственным
	органам;
	- довести факт предложения ненадлежащей выгоды до
	сведения непосредственного руководителя;
	- продолжать работу в обычном порядке, в
	особенности с делом, в связи с которым была
	предложена ненадлежащая выгода
- уязвимость	- гражданский служащий в своем поведении не должен
гражданского	допускать возникновения или создания ситуаций или
<b>-</b>	
служащего	их видимости, которые могут вынудить его оказать
	услугу или предпочтение другому лицу или
	организации.
- злоупотребление	-гражданский служащий не должен предлагать
служебным	никаких услуг, оказания предпочтения или иных
положением	выгод, каким-либо образом связанных с его
	должностным положением, если у него нет на это
	законного основания;
	- гражданский служащий не должен пытаться влиять в
	своих интересах на какое бы то ни было лицо или
	организацию, в том числе и на других гражданских
	служащих, пользуясь своим служебным положением
	или предлагая им ненадлежащую выгоду.
- использование	- гражданский служащий должен принимать меры,
служебного	чтобы управление вверенным ему имуществом,
положения и	подчиненными службами и финансовыми средствами
	1
имущества	было компетентно, экономно и эффективно, учитывая,
	что непринятие указанных мер может быть оценено
	как конфликт интересов;
	- гражданский служащий обязан не допускать
	использования указанных средств и имущества во
	внеслужебных целях, если это не разрешено в
	установленном законом порядке
- использование	-гражданский служащий может сообщать и
информации	использовать служебную информацию только при
	соблюдении действующих в государственном органе
	норм и требований, принятых в соответствии с
	федеральными законами;
	-гражданский служащий обязан принимать
	соответствующие меры для обеспечения гарантии
	безопасности и конфиденциальности информации, за
	которую он несет ответственность или (и) которая
	стала известна ему в связи с исполнением служебных
	обязанностей;
	-гражданский служащий не должен стремиться
	получить доступ к служебной информации, не
	относящейся к его компетенции;
	-гражданский служащий не должен использовать не по

	назначению информацию, которую он может
	получить при исполнении своих служебных
	обязанностей или в связи с ними;
	-служащий не должен задерживать официальную
	информацию, которая может или должна быть предана
	гласности
- интересы после	- гражданский служащий не должен использовать свое
прекращения	нахождение на гражданской службе для получения
гражданской службы	предложений работы после ее завершения;
	- гражданский служащий не должен допускать, чтобы
	перспектива другой работы способствовала реальному
	или потенциальному конфликту интересов, и в этой связи
	обязан:
	а) незамедлительно доложить непосредственному
	руководителю о любом конкретном предложении
	работы после завершения гражданской службы,
	и принять согласованное решение о совместимости
	предложения с дальнейшим прохождением
	гражданской службы;
	б) сообщить руководителю о своем согласии на
	предложение работы и принять меры к недопущению
	возникновения конфликта интересов;
	- бывший гражданский служащий не должен
	действовать от имени какого бы то ни было лица или
	организации в деле, по которому он действовал или
	консультировал от имени гражданской службы, что
	дало бы дополнительные преимущества этому лицу
	или этой организации;
	- бывший гражданский служащий не должен
	использовать или распространять конфиденциальную
	информацию, полученную им в качестве гражданского
	служащего, кроме случаев специального разрешения
	на ее использование в соответствии с законодательством
- отношения с	- гражданский служащий не должен оказывать особое
бывшими	внимание бывшим гражданским служащим и
гражданскими	предоставлять им доступ в государственный орган,
служащими	если это может создать конфликт интересов
L • '	, , T F

Государственный гражданский служащий обязан уведомлять в письменном виде представителя нанимателя Федерального агентства научных организаций, органы прокуратуры или другие государственные органы — обо всех случаях обращения к гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Гражданский служащий обязан в тот же день уведомить о случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушений представителя нанимателя и в уведомлении указать:

- свою фамилию, имя, отчество, должность, наименование структурного подразделения Федерального казначейства;
- фамилию, имя, отчество, должность, другие сведения о лице (лицах), склонявшем (склонявших) к правонарушению;
- место, время и иные обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;
  - обстоятельства, послужившие основанием для обращения;
- действие (бездействие), которое должен совершить гражданский служащий;
  - свой отказ (согласие) о совершении коррупционного правонарушения;
- наличие (отсутствие) договоренностей о дальнейшей встрече и действиях участников обращения;
  - другие сведения;

Уведомление подписывается и ставится дата.