

Дополнение
к «Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетно-
го учреждения науки Института химической кинетики и горения им. В.В. Воеводского
Сибирского отделения Российской академии наук»,
утвержденного приказом от 09.01.2017г. № 1-к

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ИХКГ СО РАН «Порядок установления рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам» изложить в следующей редакции:

Порядок
установления рейтинговых стимулирующих надбавок
научным работникам

Действие настоящего Порядка распространяется на штатных научных работников Института, в том числе работающих по внутреннему совместительству, находящихся на бюджетных ставках. Фонд рейтинговых стимулирующих выплат Института является частью фонда оплаты труда. Информация о годовом объеме Фонда доводится до всех работников Института. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года. Средства Фонда выплачиваются ежемесячно. Оперативное управление процессом составления рейтингов и разрешение спорных ситуаций осуществляется Комиссией по контролю за условиями применения выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия).

1. Порядок вычисления показателей результативности научной деятельности.

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (ПРНД) научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой по результатам их работы за предыдущие два года.

1.1. Публикации в рецензируемых журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых научных журналах производится на основании импакт-факторов журналов, актуальных на дату подачи анкеты в Комиссию, по версии Thompson Reuters (ISI Web of Knowledge). Статья, появившаяся на сайте журнала с присвоенным индексом DOI, считается опубликованной. Балл за публикацию вычисляется как X/\sqrt{N} , где X – базовый балл, а N – количество соавторов из Института (определяется по аффилиациям, указанным в публикации). За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале устанавливается базовый балл, равный импакт-фактору журнала, умноженному на 75 или 50, соответственно. При этом за публикацию статьи в российском журнале, не имеющем импакт-фактора или с импакт-фактором менее 0,2, за публикацию статьи в зарубежном журнале, не имеющем импакт-фактора или с импакт-фактором менее 0,3, а также в сборниках трудов конференций (3 или более страниц) устанавливается базовый балл 15. Не учитываются работы Additions/Corrections/Corrigendum/Erratum и их аналогии, а также Reply to Comments и аналогичные работы.

Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Перечень ВАК рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций, или в одну из международных реферативных баз данных или систем цитирования, признаваемых ВАК. Для переводных российских журналов (даже если переводится только часть статей) учитываются только исходные статьи на языке оригинала (переведенные статьи не учитываются), а в качестве импакт-фактора используется им-

пакт-фактор английской версии журнала. Журналы республик бывшего СССР эквивалентны российским журналам. Для журналов «Приборы и техника эксперимента», "Review of Scientific Instruments", а также для обзорных журналов «Успехи Физических Наук» и «Успехи Химии» вводится повышающий коэффициент 1.5.

1.2. Монографии и главы в книгах.

Начисление баллов производится за монографии и главы в книгах, изданных в научных издательствах. Балл за публикацию вычисляется как X/\sqrt{N} . За главу в коллективной иностранной монографии устанавливается до 3-х базовых баллов за каждую страницу. За главу в коллективной российской монографии устанавливается до 2-х базовых баллов за каждую страницу. Базовые баллы в каждом конкретном случае устанавливаются специальным решением Комиссии. За редактирование иностранной и российской коллективной монографии устанавливается базовый балл 100 и 60, соответственно. За монографию на русском языке в частном или региональном (кроме СО РАН) издательстве устанавливается базовый балл 200. За монографию на русском языке (издательство СО РАН и выше) устанавливается базовый балл 750, за монографию на английском языке устанавливается базовый балл 1000. Не учитываются стереотипные переиздания, базовый балл за переработанные издания устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий в расчет индивидуальных рейтингов определяется специальным решением Комиссии.

1.3. Руководство аспирантами и студентами.

За руководство студентами-дипломниками образовательных организаций высшего образования и аспирантами устанавливаются баллы 50 и 75, соответственно, за каждый полный семестр руководства. Студенты учитываются начиная с 6-го семестра при официальном направлении на дипломную практику (или трудоустройство) в Институт. Аспиранты учитываются при наличии официального направления (или трудоустройстве) в Институт и условии, что более 50% работы выполняется в Институте. Семестр не учитывается, если студент или аспирант находился в академическом или декретном отпуске более 50% времени в течение семестра. За руководство (консультирование) соискателем ученой степени из Института, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию, устанавливается балл 50, получаемый научным руководителем (консультантом). За руководство курсовой работой студента младших курсов или студента ВКИ НГУ устанавливается балл 10 за каждый семестр руководства (необходимо представить отчет о курсовой работе). При совместном руководстве дипломниками, аспирантами или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей из Института.

1.4. Участие в конференциях и выставках.

Для конференций учитывается только очное участие с докладом. За стендовый доклад на российской или международной конференции устанавливается балл 10. За устный доклад на российской и международной конференции устанавливается балл 20 и 40, соответственно. Международные конференции, проводимые на территории России или республик бывшего СССР на постоянной основе, эквивалентны российским. Студенческие конференции уровня МНСК не учитываются (полный список устанавливается Комиссией). Также учитывается участие в выставке с разработкой Института (при наличии выставочного стенда), за это устанавливается балл 20. При участии нескольких научных работников в рамках одного выставочного стенда, баллы начисляются только руководителю делегации. Включение конкретных конференций и выставок в расчет индивидуальных показателей (а также их международный статус) определяется специальным решением Комиссии.

1.5. Патенты.

Балл за положительное решение по заявке на патент вычисляется как X/\sqrt{N} . За патент, заявителем которого является Институт, устанавливается базовый балл 50. Если заявитель – другая организация, то базовый балл равен 20. За международный патент вводится повышающий коэффициент 2.

1.6. Защита диссертаций.

За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл – 50, за защиту докторской диссертации устанавливается балл – 200.

1.7. Научно-популярные статьи и упоминания в СМИ.

Баллы за научно-популярные материалы вычисляются как X/\sqrt{N} . За научно-популярные статьи базовый балл устанавливается специальным решением Комиссии, но не может превышать 80. Упоминания в СМИ учитываются только если они содержат название Института и имя одного или нескольких научных работников, и обсуждают их научную деятельность. Для таких упоминаний устанавливается базовый балл 20, при этом однотипные упоминания (перепечатки) в разных СМИ учитываются как одно.

2. Порядок вычисления показателей результативности работы в области интеграции науки и образования.

Индивидуальный показатель результативности работы в области интеграции науки и образования (ПРИНО) научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой по результатам их работы за предыдущие два года.

2.1. Преподавание в вузах.

За чтение лекционного курса в образовательных организациях высшего образования в течение семестра устанавливается балл 200, если курс является новым, или балл 100, если курс продолжающийся. За ведение семинарских и лабораторных занятий в вузе в течение семестра устанавливается балл 50, если занятия проводятся впервые, или балл 25, если занятия продолжающиеся. Баллы умножаются на количество семестров. В расчет включаются курсы продолжительностью не менее одного семестра, читаемые в НГУ, включая его структурные подразделения, и других образовательных организациях высшего образования г. Новосибирска. Не включаются в расчет курсы на заочных или вечерних отделениях. Одинаковые или сильно пересекающиеся курсы, читаемые нескольким потокам (группам) студентов, включаются в расчет в одинарном количестве. Включение конкретных научно-образовательных курсов в расчет индивидуальных показателей определяется специальным решением Комиссии.

2.2. Учебники, учебные пособия и учебно-методические материалы.

Начисление баллов производится за изданные учебники, учебные пособия и учебно-методические материалы. Балл вычисляется как X/\sqrt{N} . За учебник (учебное пособие), имеющий гриф министерства образования РФ (допущен или рекомендован в качестве учебного пособия), устанавливается базовый балл 750. За учебник (учебное пособие), имеющий гриф Учебно-методического объединения (УМО) или Научно-методического совета (НМС) МО РФ, устанавливается базовый балл 500. За учебное пособие для образовательных организаций высшего образования и учебно-методические материалы базовый балл устанавливается специальным решением Комиссии, но не может превышать 200 и 100, соответственно. Не учитываются стереотипные переиздания, базовый балл за переработанные издания устанавливается пропорционально объему нового материала.

3. Порядок предоставления и контроля данных для расчета индивидуальных показателей результативности.

3.1. Результаты научной и научно-педагогической деятельности учитываются в индивидуальных показателях результативности научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа Института, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ.

3.2. Ежегодно научные работники представляют в Комиссию подробные данные в электронном виде в соответствии с предоставленной формой за отчетный период, который устанавливается с 15 декабря предыдущего года по 15 декабря текущего. Комиссия в случае необходимости запрашивает у научных работников материалы, подтверждающие расчет индивиду-

альных показателей. Дополнения после подачи отчета не принимаются. Все материалы, по каким-либо причинам не попавшие в текущий отчет, включаются в отчет следующего года. При этом в отчете любого года не принимаются к рассмотрению материалы, которые должны были войти в отчет 2 и более года назад.

3.3. После проверки и утверждения Комиссией показатели за отчетный период являются итоговыми и не подлежат пересмотру в случае изменения в данном Порядке. Исключения из этого правила определяются специальным решением Комиссии в случае значительных изменений Порядка или наличия вновь установленных фактов грубых ошибок (фальсификации) в предоставленных данных.

3.4. Научные работники несут персональную ответственность за точность предоставляемых данных в соответствии с данным Порядком и за отсутствие дублирования материалов внутри одного года и между анкетами разных лет. Систематическая неточность предоставляемых данных в сторону завышения показателей или фальсификация считается нарушением научной этики.

4. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера.

4.1. Итоговый индивидуальный рейтинг научного работника является сложной суммой показателя результативности научной деятельности (ПРНД) и показателя результативности работы в области интеграции науки и образования (ПРИНО), с учетом ПРИНО в размере не более ПРНД. Иными словами, индивидуальный рейтинг равен $\text{ПРНД} + \min(\text{ПРНД}, \text{ПРИНО})$, где \min – это минимум из двух указанных значений.

4.2. Рейтинговая надбавка стимулирующего характера назначается научным работникам пропорционально их индивидуальному рейтингу, исходя из общего объема Фонда стимулирующих выплат.

4.3. Стимулирующие надбавки не выплачиваются во время нахождения научного работника в отпуске (в том числе, декретном), но индивидуальный рейтинг рассчитывается в общем порядке.

4.4. При переходе сотрудника в категорию научных работников он предоставляет в Комиссию данные за 2 года, предшествующих текущему, в соответствии с общими правилами и пп. 3.1, 3.2 данного Порядка. Для каждого года используются те же анкеты и правила расчета показателей (за исключением импакт-факторов), которые использовались в тот год для остальных научных работников. Комиссия рассчитывает индивидуальный рейтинг научного работника, и ему назначается пропорциональная стимулирующая надбавка с момента изменения его формального статуса.

4.5. Решения директора, основанные на результатах работы Комиссии, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, оформляются приказами по Институту и доводятся до научных работников путем рассылки по электронной почте, либо путем размещения на официальном сайте Института.

Зам. главного бухгалтера
по экономическим вопросам



Кудрявцева О.А.