

**Принят на конференции**  
**ППО ИХКГ СО РАН**  
**27 апреля 2017 г.**  
Председатель ПК  
ИХКГ СО РАН, д.ф.-м.н.  
\_\_\_\_\_ В.В. Замашников

**УСТАВ**  
**ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТА ХИМИЧЕСКОЙ КИНЕТИКИ И**  
**ГОРЕНИЯ им. В.В. ВОЕВОДСКОГО СО РАН**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общественная профсоюзная организация Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института химической кинетики и горения им. В.В. Воеводского Сибирского отделения Российской академии наук - добровольная некоммерческая корпоративная социально-ориентированная общественная организация, объединяющая не менее 3-х работников, изъявивших желание вступить в Профсоюз работников РАН (далее Профсоюз), работающих на одном предприятии в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте химической кинетики и горения им. В.В. Воеводского Сибирского отделения Российской академии наук (далее ИХКГ СО РАН).

1.2. В соответствии с Уставом Профсоюза работников Академии наук РФ в одной организации может быть создана только одна общественная первичная профсоюзная организация работников РАН (ППО). Датой создания ППО является дата проведения учредительного собрания.

1.3. ППО осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об общественных объединениях», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, законодательством Новосибирской области, Уставом Профсоюза РАН, Уставом Общественной Новосибирской межрегиональной организации Профсоюза работников СО РАН (Профсоюз СО РАН) и настоящим Уставом, с учетом общепризнанных норм международного права, международными договорами РФ и рекомендациями Международной организации труда.

1.4. ППО официально уведомляет о своем создании работодателя. Устав ППО направляется для постановки на учёт в объединенный комитет профсоюза СО РАН, который принимает решение о регистрации ППО как структурного подразделения Профсоюза СО РАН. С момента регистрации ППО является структурным подразделением Профсоюза СО РАН, пользуется его поддержкой, правами и защитой.

1.5. Правоспособность общественной первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.6. Руководящий выборный орган общественной первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет- ПК) осуществляет права юридического лица, исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке.

1.7. ППО имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, штампы. Образцы печати и штампа ППО подлежат согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией.

1.8. ППО не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза РАН и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

1.9. Общественная первичная организация Профсоюза независима, неподотчетна и неподконтрольна в своей деятельности работодателю, органам государственной власти, местного самоуправления, ФАНО России, Президиуму РАН, Президиуму СО РАН и иным научным и хозяйственным структурам, политическим и общественным объединениям, за исключением налоговых и иных контролирующих органов. Взаимоотношения с ними строятся на принципах социального партнерства и сотрудничества сторон на основе системы коллективных договоров и соглашений, в интересах членов профсоюза, входящих в ППО.

1.10. Общественная первичная организация Профсоюза участвует в формировании вышестоящих профсоюзных органов и финансирует их деятельность.

## **2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. Основной целью и предметом деятельности ППО является представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза перед работодателем и его объединениями, вышестоящими органами управления ФАНО и РАН, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Для достижения поставленной цели ППО:

- вступает на паритетных началах в переговоры с работодателем, заключает коллективный договор и контролирует его выполнение и принимает совместные с администрацией решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-экономических прав членов коллектива;
- вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения организации, защищает право членов Профсоюза на труд и его достойное вознаграждение, оказывает членам Профсоюза помощь в трудоустройстве;
- осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды, за использованием фондов медицинского и социального страхования, контролирует жилищно- бытовое обслуживание работников;

- может компенсировать затраты членам профсоюза, связанные с выполнением общественных обязанностей, в том числе, командировочные расходы;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров;
- может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;
- осуществляет заботу о членах Профсоюза, предоставляет им материальную помощь, организует и проводит для них юридические и экономические консультации;
- гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах;
- оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;
- владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства ППО расходуются в соответствии со сметой, утверждаемой собранием (конференцией) ППО или по его уполномочию выборным органом. В смете отдельной строкой указываются перечисления в вышестоящие профсоюзные органы. Отчет о деятельности ПК, в том числе по финансовой деятельности, представляется общему собранию (конференции) ППО ежегодно;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистическую и финансовую отчетность;
- информирует Профсоюз СО РАН о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров организации;
- может осуществлять финансово-хозяйственную, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом профсоюза РАН, Уставом профсоюза СО РАН и настоящим Уставом;
- реализует иные направления деятельности, предусмотренные Уставом профсоюза РАН и Уставом профсоюза СО РАН.

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ИХКГ СО РАН, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членом Профсоюза работников ИХКГ СО РАН может стать любой гражданин, работающий и обучающийся в ИХКГ СО РАН, который признаёт Устав Профсоюза РАН, Устав Профсоюза СО РАН и выплачивает членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производится по личному заявлению в ППО. Решение о принятии или выходе из членов Профсоюза принимает выборный орган - Профсоюзный комитет (ПК). Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3.3. Члены Профсоюза состоят на учете в ППО по месту работы, учебы.

3.4. Члены Профсоюза, вышедшие на пенсию, безработные, уволенные по сокращению штатов или уволенные без согласия или без учета мнения ПК, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, прохождением военной службы по решению общего собрания (конференции) или ПК могут сохранять свое членство в Профсоюзе.

3.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.6. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом и ППО его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- обращаться в любой профсоюзный орган для защиты его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов, для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи;
- участвовать в деятельности Профсоюза и ППО и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой ПК;
- участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к Уставу и проектов любых документов Профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение ПК и любого органа Профсоюза РАН;
- получать информацию о деятельности ПК и любого профсоюзного органа, информацию о расходовании средств ППО, критиковать деятельность любого органа Профсоюза и должностного лица;
- избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;
- участвовать в заседаниях ПК при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза РАН и его организаций;
- на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности Профсоюза РАН;
- добровольно выйти из состава Профсоюза РАН на основании личного заявления.

3.7. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;
- ежемесячно в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы в размере 1% со всех видов доходов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза РАН и его организаций;

- проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, росте их численности, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу и Уставу Профсоюза или дискредитирующих деятельность Профсоюза, не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз и его организации;
- не разглашать личные данные о членах профсоюза и конфиденциальную информацию о действиях Профсоюза и его организаций;
- проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его Организациями;
- лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе Конференции, Съезда.

3.8. Члены профсоюза могут иметь другие права и нести другие обязанности, предусмотренные законодательством.

3.9. За активное участие в деятельности общественной первичной профсоюзной организации член профсоюза может отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетными грамотами профсоюза;
- иные формы морального и материального поощрения.

3.10. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его Организации, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

3.11. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

3.12. Решение о наложении взыскания может быть принято ПК.

3.13. Исключение из членов Профсоюза применяется в следующих случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим уставом, совершение действий, нанесших вред, либо ущерб Профсоюзу, либо организации Профсоюза.

Решение об исключении из членов профсоюза принимается ПК большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

3.14. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.15. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления в выборном органе вышестоящей региональной (территориальной) организации.

3.16. Исключение может быть обжаловано на общем собрании (конференции) ППО, решение которого принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников общего собрания (зарегистрированных делегатов конференции) и является окончательным.

3.17. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

3.18. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом РАН, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

3.19. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения (выхода) из Профсоюза.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ППО**

4.1. ППО ИХКГ СО РАН является структурным подразделением Профсоюза СО РАН. ППО самостоятельно определяет свою структуру, в том числе вопрос формирования ПК. В ППО могут создаваться профгруппы, деятельность которых регламентируется ПК ППО.

4.2. Высшим руководящим органом ППО является общее собрание (конференция) членов Профсоюза. Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам устанавливает ПК ППО.

4.3. К исключительной компетенции общего собрания (конференции) относятся:

- утверждение устава первичной профсоюзной организации и внесение изменений и дополнений в него;
- рассмотрение отчета ПК (в том числе, финансового), принятие по нему решений и оценка деятельности ПК;
- утверждение сметы расходов на следующий год;
- избрание членов ПК ППО;
- избрание председателя ППО;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий выборных органов;
- избрание контрольно-ревизионной комиссии;
- избрание делегатов на конференции территориальной, межрегиональной организации Профсоюза;

- избрание своих представителей (кандидатов) в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов согласно норме представительства в установленном порядке;
- принятие решения о вхождении ППО в состав территориальной, региональной организации Профсоюза РАН и делегирование в состав ее выборного органа своих представителей;
- принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;
- принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации ППО в качестве юридического лица;
- принятие решений о ликвидации, реорганизации ППО;
- назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса при ликвидации первичной профсоюзной организации.

4.4. Общее собрание (конференция) ППО проводится по мере необходимости, но не реже раза в год.

Решение о созыве общего собрания (конференции) принимается ПК по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов ППО, по предложению вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа или по требованию контрольно-ревизионной комиссии. О дате проведения общего собрания (конференции) объявляется вместе с повесткой дня не позже чем за 15 дней до их начала.

Члены ПК ППО принимают участие в работе собрания (конференции) на правах делегатов.

4.5. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции), либо о мотивированном отказе от его проведения. Отказ от проведения общего собрания может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы. Вышестоящий профсоюзный орган в этом случае вправе создать оргкомитет для проведения внеочередного общего собрания (конференции).

4.6. Общее собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины делегатов, избранных на конференцию.

Решения общего собрания (конференции) принимаются простым большинством голосов делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

4.7. Выборным органом ППО являются:

- профсоюзный комитет (ПК),
- контрольно-ревизионная комиссия ППО.

4.8. Функции, права и обязанности ПК ППО, гарантии его деятельности определяются Уставом Профсоюза РАН, настоящим Уставом ППО, Положением о контрольно-ревизионной комиссии, коллективным договором,

Отраслевым соглашением по Российской академии наук, законами Российской Федерации.

4.9. В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является профсоюзный комитет (ПК) ППО, который:

- реализует права юридического лица от имени ППО;
- осуществляет руководство деятельностью ППО, обеспечивает выполнение принятых решений;
- обеспечивает выполнение решений вышестоящих региональных (территориальных) организаций и Совета профсоюза СО РАН;
- руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений;
- создает постоянные комиссии, организует их работу и принимает решение о прекращении их деятельности;
- отчитывается перед членами профсоюза о своей работе;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев, связанных с производством, и профессиональных заболеваний;
- представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;
- в соответствии с Уставом Профсоюза представляет интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных органах;
- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза;
- может создавать с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;
- обеспечивает проведение отчетов и выборов в ППО в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;
- организует работу по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;
- организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива;
- рассматривает заявления о приеме в члены Профсоюза, принимает решения об исключении из членов Профсоюза;
- ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;
- организует учет членов Профсоюза и предоставляет статистическую и финансовую отчетность, установленную в Профсоюзе;
- разрабатывает и утверждает смету доходов и расходов ППО на очередной календарный год;
- осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) ППО.

4.10. Заседания ПК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.11. Внеочередное заседание ПК созывается председателем по его инициативе, по требованию не менее одной трети членов ПК или по предложению вышестоящего профсоюзного органа и контрольно-ревизионной комиссии.

4.12. Председатель общественной первичной профсоюзной организации (ПК):

- возглавляет общественную первичную профсоюзную организацию, профсоюзный комитет, председательствует на его заседании, подписывает протоколы;
- несет ответственность перед Профсоюзом за деятельность ППО;
- представляет интересы и ведет переговоры от имени ППО с органами государственной и исполнительной власти, работодателем, вышестоящими профсоюзными и иными органами;
- направляет обращения и ходатайства от имени ППО работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссии по трудовым спорам и суд;
- вносит профсоюзному комитету предложения по кандидатурам своих заместителей, определяет их обязанности;
- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;
- открывает и закрывает расчетные счета в банках и является распорядителем средств по этим счетам;
- осуществляет финансовые операции, заключает договора и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием;
- обеспечивает контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем,
- несет персональную ответственность за перечисление в вышестоящие профсоюзные организации членских профсоюзных взносов в размерах, установленных Уставом Профсоюза, конференцией региональной (территориальной) организации;
- по поручению общего собрания (конференции) работников подписывает коллективный договор и организует контроль за его выполнением;
- ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза;
- при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет ППО;
- подотчетен общему собранию (конференции) ППО, а в период между ними профсоюзному комитету.

4.13. Досрочное прекращение полномочий председателя ППО.

4.13.1. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя на основаниях, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава ППО, решений профсоюзных органов, принимается на внеочередном Собрании (Конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, КРК или вышестоящего профсоюзного органа. Данное решение принимается большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

4.13.2. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

4.13.3. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается решением профкома, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного Собрания (Конференции). Внеочередное собрание (конференция) избирает нового председателя первичной профсоюзной организации на срок полномочий профсоюзного комитета.

#### 4.14. Профгрупорг

- организует работу профгруппы, созывает собрания;
- организует выполнение решений профсоюзного комитета;
- информирует о текущей деятельности ППО и Профсоюза, организует дискуссии с целью выяснения мнения членов профсоюза по различным вопросам;
- знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза, Уставом ППО, коллективным договором и соглашением об охране труда в организации и другими нормативными документами. Разъясняет членам профсоюза их права и обязанности, организует работу по вовлечению работников в Профсоюз;

4.15. Профгрупорг избирается на собрании профгруппы, подотчетен ему и профсоюзному комитету ППО.

4.16. Делопроизводство в профгруппе ведется в форме протоколов собраний профгруппы. Решения собраний профгруппы представляются в профсоюзный комитет в форме выписок из протокола собрания.

4.17. Контрольно-ревизионная комиссия действует на основе Устава и Положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза РАН, утвержденных Съездом Профсоюза РАН. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна общему собранию (конференции) ППО и избирается на срок полномочий выборных органов ППО. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой и организационно - хозяйственной деятельностью ПК, соблюдением требований Устава, решений общего собрания (конференции), ведением делопроизводства и использованием профсоюзного имущества.

Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

4.18. Срок полномочий ПК ИХКГ СО РАН 5 лет. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза РАН, утвержденной Советом Профсоюза.

## **5. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО.**

5.1. Для осуществления уставной деятельности ППО владеет, пользуется, распоряжается финансовыми средствами, которые образуются после перечисления взносов членов Профсоюза, поступлений от физических и юридических лиц, перечислений работодателей на проведение социально-культурных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу.

5.2. ППО ежемесячно производит отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в вышестоящий орган Профсоюза РАН в пределах, утвержденных решением Съезда Профсоюза РАН и конференцией региональной (территориальной) организации, которые являются обязательными для выполнения.

5.3. Финансовая деятельность ППО осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза РАН, настоящим Уставом, сметой профсоюзного бюджета, утвержденной ПК, не подконтрольна и неподотчетна органам государственной власти и работодателям.

5.4. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета осуществляется контрольно-ревизионной комиссией ППО, а также контрольно-ревизионной комиссией региональной (территориальной) организации в части полноты уплаты отчислений из членских профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов Профсоюза РАН.

## **6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ППО ИХКГ СО РАН**

6.1. При преобразовании организации в иную организационно- правовую форму общественная первичная профсоюзная организация становится правопреемницей прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением общего собрания (конференции) общественной первичной профсоюзной организации с последующей регистрацией вновь возникшего юридического лица.

6.2. Ликвидация ППО осуществляется по решению общего собрания (конференции) организации при наличии заявлений всех членов этой организации о выходе из профсоюза РАН и решения вышестоящего органа региональной (территориальной) организации Профсоюза РАН.

6.3. ППО, наделенная правоспособностью юридического лица, имеет право принять решение о ликвидации юридического лица. Ликвидация юридического лица не означает прекращение деятельности данной ППО как

организации Профсоюза РАН. Одновременно с принятием решения о ликвидации юридического лица, общее собрание (конференция) ППО принимает решение о её дальнейшей деятельности в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.4. Прекращение деятельности ППО, не являющейся юридическим лицом, осуществляется по решению вышестоящего органа Профсоюза в случаях:

- при ликвидации организации;
- при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов данной организации.

Дела, средства и имущество передаются по акту в вышестоящую профсоюзную организацию Профсоюза РАН.

6.5 ППО, нарушающая Устав Профсоюза РАН или фактически прекратившая свою деятельность, исключается из структуры Профсоюза РАН на основании решения вышестоящего выборного органа. Решение об исключении из структуры Профсоюза РАН доводится до сведения ППО и администрации соответствующих организаций.

6.6 В случае ликвидации ППО печать передается в вышестоящую организацию Профсоюза РАН, а документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган региональной (территориальной) организации Профсоюза РАН. Персональную ответственность за передачу документов на хранение несет председатель ликвидированной общественной первичной профсоюзной организации (профкома).

Местонахождение общественной первичной организации Профсоюза, комитета Профсоюза: г. Новосибирск, 630090, ул. Институтская, 3