

Основные положения программы развития Института химической кинетики и горения им. В.В.Воеводского СО РАН на 2023 - 2028 годы
кандидата на должность директора Института
доктора химических наук **Онищука Андрея Александровича**

1. Стратегические цели и задачи программы

Институт химической кинетики и горения является современным институтом с высокой квалификацией сотрудников. Высокий потенциал Института позволяет решать актуальные задачи в области химической физики, а также на стыке областей химической физики, биологии и медицины, и получать результаты мирового уровня, как в фундаментальных исследованиях, так и в прикладных задачах. Целью деятельности Института является получение новых фундаментальных знаний в области химической физики.

Институт в своей деятельности сталкивается с проблемами объективного характера – такими как недостаточное финансирование, низкий престиж научной работы, сложности с приобретением современного научного оборудования. Кроме того, имеются и исторически сложившиеся внутренние проблемы, одна из которых заключается в том, что Институт среди других институтов аналогичного профиля оказался в непрестижной второй категории.

В связи с этим основными задачами на ближайшие пять лет следует считать:

- 1) сохранение высокой квалификации сотрудников, развитие кадрового потенциала;
- 2) наращивание темпов развития Института;
- 3) разумное сочетание фундаментальных исследований с решением современных прикладных задач;
- 4) участие в формировании основных направлений исследований в стране, выборе приоритетных задач, участие в новых прорывных направлениях.

2. Тематика научных исследований Института

Тематика исследований Института достаточно хорошо сбалансирована. В планах исследований присутствуют как уже сложившиеся задачи, принесшие мировую известность Институту, так и новые направления, многие из которых уже дали значимые результаты. Тем не менее, в последнее время в стране возникли новые задачи и новые направления, в том числе оборонного характера, требующие скорейшего решения. Поэтому в контакте с ведущими организациями, такими как ФЦДТ «Союз» (г. Дзержинский, Московская обл.), ОАО «ОДК-Авиадвигатель» (г. Пермь), ФГБУ «Центр стратегического планирования» ФМБА России (г. Москва), АО «Сибирский химический комбинат» ГК Росатом (г.Северск, Томская обл.), АО «Центральный научно-исследовательский институт машиностроения» ГК Роскосмос (г.Москва); ФГУП Российский федеральный ядерный центр-ВНИИЭФ (г.Саров, Нижегородская обл.) и др., в настоящее время сформулированы и решаются стратегические задачи сегодняшнего дня.

3. Бюджет

Годовой бюджет Института формируется из трех основных составляющих: 1) субсидия; 2) гранты; 3) хозяйственные договоры.

Размер субсидии в нынешнем году составляет 145.9 млн. руб. Эта величина существенно не меняется на протяжении последних лет (в 2015 году она составляла 129 млн. руб.) и нет оснований ожидать заметного увеличения субсидии в ближайшем будущем.

Общий объем финансирования за счет грантов достиг насыщения и держится на уровне 70 -80 млн. руб. в год на протяжении последних семи лет. Трудно ожидать роста этой части бюджета, поскольку основная часть сотрудников уже максимально загружена выполнением обязательств по текущим грантам.

Однако есть возможность роста финансирования за счет хоздоговорных тематик. За последние четыре года установился устойчивый рост этой статьи бюджета. Ежегодный прирост составляет 20 млн. руб. Объем средств финансирования за счет хоздоговоров в 2022 г. составил 100 млн. руб. Уже к середине 2023 года заключены новые хоздоговоры, в том числе переходящие на 2024 г., на 60 млн. руб. Поэтому следует ожидать продолжения устойчивого роста этой статьи бюджета в последующие годы.

4. Совершенствование системы управления Институтом

В настоящий момент система управления достаточно хорошо оптимизирована: достигнута прозрачность во всех видах деятельности Института; достаточно широк круг научных, кадровых, финансовых и других вопросов, относящихся к ведению Ученого совета.

Предполагается расширение круга вопросов Ученого Совета, связанных с привлечением молодых кадров, включая разработку положения о приборной комиссии Института, положения о финансировании малых исследовательских групп, разработку программы ежегодных научных школ (см. п. 4).

5. Кадровое развитие и образовательная деятельность

Для привлечения молодых кадров в Институте создана система материального стимулирования молодых ученых, ежегодно выделяются премии в рамках конкурса научных работ молодых сотрудников, совместно с Советом научной молодежи Института проводится конкурс грантов поддержки поездок на научные конференции. Данную деятельность планируется дополнить созданием системы грантов Института для малых групп молодых ученых, для финансирования проводимых ими самостоятельных исследований Ученого совета Института. Дополнительным фактором привлечения молодых работников является образовательная деятельность в рамках программы аспирантуры. Планируется развитие этой деятельности, в тесном контакте с Новосибирским государственным университетом, в рамках сетевой формы реализации образовательных программ.

6. Улучшение результативности деятельности Института

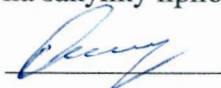
Планируется продолжать выделять средства для материального стимулирования научной деятельности, которая включает в себя материальную поддержку студентов, проходящих практику в Институте, и аспирантов, премирование сотрудников за руководство студентами и аспирантами, премирование сотрудников за публикации в высокорейтинговых журналах, выделение в конце года дополнительных средств лабораториям, выполнившим план по публикациям, установление повышенной зарплаты сотрудникам, достигшим высоких научных показателей.

Начиная с 2019 года ежегодный объем средств стимулирования научной деятельности прирастал на 10 млн. руб. В 2023 г. этот прирост предполагается увеличить на 15 млн. руб. за счет повышения зарплат сотрудникам с высокими показателями и дополнительно на 20 млн. руб. за счет закупки научного оборудования (итого на 35 млн. руб.). В итоге в 2023 г. предполагается достичь ежегодного объема средств стимулирования более 90 млн. руб.

7. Развитие инфраструктуры Института

Планируется продолжать работу по модернизации инфраструктуры Института, включая ремонт помещений, обновление исследовательского оборудования. В частности, со второй половины 2023 г. предполагается в рамках Института организовать приборную комиссию для закупки научного оборудования и ежегодно выделять для этой цели необходимые средства. В 2023 г. планируется выделить на закупку приборов 20 млн. руб.

Д. х. н., доцент

 / А. А. Онищук